

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Vydanie č.:	1
		Platné od:	01.01.2019
		Strana	1 z 18
	IS 17 2019	Výtlačok č.:	

Kolektívna zmluva na roky 2019-2020

	Vypracoval	Kontroloval	Schválil
Meno a priezvisko	PhDr. Alena Wagnerová	Ing. Slávka Hazalová	PhDr. Beáta Furdová
Funkcia	Predsedníčka ZO OZ	Ekonom	Riaditeľka
Dátum	17.12.2018	17.12.2018	17.12.2018
Podpis			

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 2 z 18

Obsah

Prvá časť	4
ÚVODNÉ USTANOVENIA	4
Čl.1	4
Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy	4
Čl. 2	4
Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa	4
Čl.3	5
Pôsobnosť Kolektívnej zmluvy	5
Čl. 4	5
Zmena Kolektívnej zmluvy	5
Čl. 5	5
Archivovanie Kolektívnej zmluvy	5
Čl. 6	6
Oboznámenie zamestnancov s Kolektívnou zmluvou	6
Druhá časť	7
INDIVIDUÁLNE VZŤAHY, PRÁVNE NÁROKY A PRÁVA ZAMESTNANCOV V OBLASTI	
ODMEŇOVANIA	7
Čl. 7	7
Platové podmienky	7
Čl. 8	7
Osobné príplatky	7
Čl.9	8
Odmeny	8
Čl. 10	8
Odchodné	8
Tretia časť	9
KOLEKTÍVNE VZŤAHY A PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN	9
Čl. 13	9
Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie.....	9
Čl. 14	9
Riešenie kolektívnych sporov	9
Čl. 15	9
Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností	9
Čl. 16	10
Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie	10
Čl. 17	10
Zrážky z platu	10
Čl.18	11
Spolurozhodovanie a súčinnosť zmluvných strán.....	11
v pracovno - právnej oblasti	11
Čl. 19	12
Závazky odborovej organizácie a zamestnávateľa	12
Štvrtá časť	13
ZÁVÄZKY, PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN V OBLASTI ZAMESTNANOSTI	13
Čl. 20	13
Prijímanie do zamestnania	13
Čl. 21	13
Skončenie pracovného pomeru a odstupné.....	13
Čl. 22	13
Pracovný čas	13
Čl. 23	14
Dovolenka a náhradné voľno	14
Čl. 24	14
Prekážky v práci	14

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 3 z 18

Piata časť	16
VZÁJOMNÉ ZÁVÄZKY V OBLASTI STAROSTLIVOSTI O ZAMESTNANCOV	16
Čl. 25	16
Ochrana práce	16
Čl. 26	16
Zdravotnícka starostlivosť	16
Čl. 27	17
Rekreačná starostlivosť a starostlivosť o deti zamestnancov	17
Čl. 28	17
Stravovanie zamestnancov	17
Čl. 29	17
Vzdelávanie zamestnancov	17
Čl. 30	17
Sociálny fond	17
Čl. 31	18
Dôchodkové a životné poistenie	18
Šiesta časť	18
ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.....	18

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 4 z 18

Kolektívna zmluva na roky 2019-2020

uzavretá zmluvnými stranami:

Centrom pedagogicko - psychologického poradenstva a prevencie Trebišov, zastúpeného PhDr. Beátou Furdovou, riaditeľkou (ďalej zamestnávateľ)

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri CPPPaP, Trebišov, zastúpená PhDr. Alenou Wagnerovou, predsedníčkou ZO (ďalej Odborová organizácia).

Prvá časť

ÚVODNÉ USTANOVENIA

Čl.1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

- (1) Zástupcom zamestnancov oprávneným uplatňovať ich práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov alebo obdobných pracovných vzťahov v zmysle § 229 ods. 5 Zákonníka práce (ďalej len ZP) je **odborová organizácia**. Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa čl. 5 ods. 7 stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.
- (2) Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou. Oprávnenie zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z jeho funkcie štatutárneho zástupcu – riaditeľky CPPPaP
- (3) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákonník práce skratka "ZP", namiesto Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme „ZVZ“ , namiesto Kolektívna zmluva vyššieho stupňa „KZV“.

Čl. 2

Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

- (1) Zamestnanci majú právo na kolektívne vyjednávanie v zmysle § 229 ods. 6 ZP len prostredníctvom príslušného odborového orgánu.
- (2) Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto KZ. Odborová organizácia uznáva zamestnávateľa ako zmluvného partnera na rokovanie a uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto kolektívnej zmluvy spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto kolektívnej zmluvy.

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019 Strana 5 z 18
--	--	---

Čl.3 Pôsobnosť Kolektívnej zmluvy

- (1) Táto KZ vymedzuje vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán, upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami, zabezpečuje oprávnené záujmy a potreby zamestnancov a slúži na zlepšenie podmienok pri vykonávaní práce vo verejnom záujme. **Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnania.**
- (2) KZ je záväzná pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov. V zmysle § 2, ods. 2 a ods.3 Zákona č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona NR SR č. 152/1994 Z.z o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a § 229 - 250 ZP sa práva a povinnosti dohodnuté v tejto KZ vzťahujú na všetkých zamestnancov, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na ustanovený týždenný pracovný čas alebo na čiastočný úväzok.
- (3) Táto KZ upravuje všeobecné podmienky a záväzky v oblasti pracovnoprávnych vzťahov a podrobnejšie určuje práva, záväzky a podmienky v oblasti odmeňovania, určuje práva a záväzky v oblasti ochrany práce a v oblasti starostlivosti o zamestnancov .
- (4) KZ sa uzatvára na dobu jedného kalendárneho roka. Jej účinnosť sa začína dňom **1. januára 2019 a končí dňom 31. decembra 2020.**
- (5) KZ je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako v KZ vyššieho stupňa.

Čl. 4 Zmena Kolektívnej zmluvy

- (1) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako "doplnok ku KZ" a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú doplnkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ, ak to vyplynie zo zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov a ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky v závislosti od pridelených finančných prostriedkov zriaďovateľom na rok 2019. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia. Obe zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie rokovať najneskôr 30 dní od ich doručenia.

Čl. 5 Archivovanie Kolektívnej zmluvy

Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti, t. j. do 31. decembra 2025.

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 6 z 18

Čl. 6

Oboznámenie zamestnancov s Kolektívnou zmluvou

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto rozmnožiť a jeden rovnopis odovzdať predsedovi odborovej organizácie v lehote 15 dní od jej podpísania.
- (2) Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 30 dní od jej uzatvorenia. Termín stretnutia zamestnancov dohodne predsedníčka OZ s riaditeľkou.
- (3) Nových zamestnancov prijatých do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s pracovným poriadkom, právnymi predpismi, s touto KZ, ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany pri práci.

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 7 z 18

Druhá časť

INDIVIDUÁLNE VZŤAHY, PRÁVNE NÁROKY A PRÁVA ZAMESTNANCOV V OBLASTI ODMEŇOVANIA

Čl. 7

Platové podmienky

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že odmeňovanie zamestnancov bude dôsledne realizovať podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme znení neskorších predpisov.
- (2) Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do príslušnej platovej triedy, v ktorej je podľa katalógu pracovných činností zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť, ktorej výkon sa od neho vyžaduje.
- (3) Platové tarify priznané zamestnancom podľa príslušných platových predpisov nemôžu byť bezdôvodne znížené.
- (4) Plat za predchádzajúci mesiac sa poukazuje **na osobné účty zamestnancov najneskôr do 10. dňa nasledujúceho mesiaca.**
- (5) Zamestnávateľ umožní kontrolu plnenia vnútorných platových predpisov za podmienok stanovených zákonom.
- (6) **Zamestnávateľ bude uplatňovať znenie § 7 ods.4 zákona číslo 553/2003 Z.z.** o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov t.j. zamestnancovi, okrem odborného zamestnanca, určí tarifný plat **nezávisle od dĺžky započítanej praxe priznaním najvyššieho platového stupňa** príslušnej platovej triedy, do ktorej ho zaradil.

Tento paragraf sa bude realizovať u prevádzkových zamestnancov:

- sociálna pracovníčka
- vodič služobného motorového vozidla/údržbár
- upratovačka

Čl. 8

Osobné príplatky

- (1) Zamestnávateľ poskytne v roku 2019 zamestnancom osobný príplatok v závislosti od výšky **pridelených finančných prostriedkov zriaďovateľom na rok 2019.**
- (2) Výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca (aj pracujúceho dôchodcu, ktorý poberá starobný a invalidný dôchodok) je v období **od 1. dňa do 10. dňa 55 % denného vymeriavacieho základu** (Zákon č. 462/2003 Z. z. § 8 ods. 2).
- (5) Podľa § 8 ods. 3 Zákona č. 462/2003 Z. z. zamestnanec má nárok na náhradu príjmu vo výške polovice náhrady príjmu podľa odseku 1 od 1. dňa dočasnej práceneschopnosti, ak sa stal dočasne práceneschopným v dôsledku stavu, ktorý si privodil sám požitím alkoholu alebo v dôsledku zneužitia iných návykových látok, najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 8 z 18

Čl.9 Odmeny

Zamestnávateľ môže priznať odmeny v roku 2019 podľa § 20 zákona č.553/2003 Z.z. takto:

- a) za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnoteného druhu práce,
- b) za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo vopred určenej cieľovej úlohy,
- c) za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku, minimálne **vo výške jedného funkčného platu.**

Čl. 10 Odchodné

- (1) Zamestnávateľ poskytne v súlade s KZV zamestnancovi pri 1. skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný, predčasný starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% (**§ 76a ZP**), **odchodné v sume dvoch funkčných plátov.**

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 9 z 18

Tretia časť

KOLEKTÍVNE VZŤAHY A PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

Čl. 13

Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie

- (1) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho zmieru s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 4 ods. 1 tejto KZ.
- (2) V prípade porušenia sociálneho zmieru postupom uvedeným v článku 4 ods. 1 KZ môžu zmluvné strany použiť aj krajné prostriedky na riešenie kolektívneho sporu, t. j. štrajk a výluku, pri splnení zákonných podmienok stanovených v zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní a podmienok uvedených v tejto časti KZ.
- (3) Právo zamestnancov na štrajk, zaručené článkom 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd tým nie je dotknuté a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

Čl. 14

Riešenie kolektívnych sporov

- (1) Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ postupovať podľa Zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Čl. 15

Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností

- (1) Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov a z tejto kolektívnej zmluvy na súde, bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, podľa zákona o sťažnostiach.
- (3) Podania sa musia riadne evidovať, prešetriť a riešiť do 60 dní. O prípadnom predĺžení lehoty musí byť zamestnanec riadne informovaný.
- (4) Zamestnanec má právo zúčastniť sa konania vo veci podania a vzniesť námietky, či pripomienky a tieto uviesť do protokolu. Má právo byť riadne informovaný o priebehu šetrenia a o výsledkoch a poučený o ďalšom prípadnom postupe.
- (5) Právo zamestnanca riešiť podanie súdnou cestou nie je dotknuté.

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 10 z 18

- (6) Opakované neodôvodnené podania sa už nešetria ani nevybavujú. Tieto podania uzatvára členská schôdza, resp. V-ZO zápisnične.
- (7) Zamestnanec z titulu podania sťažnosti a to aj neodôvodnenej nesmie byť žiadnym spôsobom postihovaný, šikanovaný, či diskriminovaný.
- (8) Predmetom sťažností môžu byť akékoľvek opatrenia, ktoré sa zamestnancovi javia v rozpore s KZ, zákonmi alebo predpismi. Tieto budú prešetrené kompetentnými orgánmi.

Čl. 16

Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti vyplývajúcej z §-u 240 ods. 3 ZP sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie odborovej organizácie poskytnúť jej bezplatne pracovné priestory a kancelárske potreby pre nevyhnutnú prevádzkovú činnosť:
 - a) svoje rokovacie miestnosti za účelom vzdelávacích činností a kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou KZ, na riešenie kolektívnych sporov, na zasadnutie odborových orgánov, na slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov,
 - b) telefónnu linku za účelom telef. spojenia, faxové spojenie, vrátane využívania internetového spojenia bezplatne,
 - c) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce, o kolektívnom vyjednaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov.
- (2) Pre činnosť a členstvo v odboroch, pre výkon funkcie, kritiku alebo spor, nebudú voči nikomu vyvodzované zo strany zamestnávateľa žiadne postihy ani iné nepriaznivé opatrenia.
- (3) Zamestnávateľ poskytne na výkon odborovej funkcie alebo na účasť na vzdelávaní pracovné voľno s náhradou platu a to:
 - predsedovi V-ZO alebo jeho zástupcovi na zasadnutí Rady 5 dní v roku
 - členovi výboru sekcie SOŠ pri Rade 10 dní v roku
 - členovi výboru sekcie mladých odborárov 2 dni v roku
 - členovi V-ZO zodpovednému za BOZP 2 dni v roku

Čl. 17

Zrážky z platu

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje vykonať zrážky na základe súhlasu zamestnanca (písomná dohoda o zrážkach zo mzdy zamestnanca – člena odborovej organizácie) v prospech bankového účtu odborovej organizácie číslo vo výške 1 % z čistého mesačného príjmu, vždy do 15. dňa v mesiaci.
- (2) Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie jeho povinnosti uvedenej v predchádzajúcom odseku všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancov nimi vlastnoručne podpísané.

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 11 z 18

Čl.18

Spolurozhodovanie a súčinnosť zmluvných strán v pracovno - právnej oblasti

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje plniť povinnosti vyplývajúce mu z právnych predpisov a tejto KZ, najmä vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie alebo rozhodnúť po dohode s ňou v nasledujúcich prípadoch:
- vydanie predpisov a pravidiel o ochrane práce /BOZP/,
 - výpoveď alebo okamžité zrušenie pracovného pomeru odborovým funkcionárom,
 - sankcie pri porušení pracovnej disciplíny,
 - vydanie zmien a doplnkov pracovného poriadku,
 - rovnomerné rozvrhnutie pracovného času,
 - nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času,
 - zavedenie pružného pracovného času,
 - určenie začiatku a konca pracovného času a na rozvrh pracovných zmien,
 - určenie podmienok poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie vrátane jej predĺženia,
 - odlišné určenie nepretržitého odpočinku v týždni,
 - určenie rozsahu a podmienok práce nadčas,
 - prijatie plánu dovolení na príslušný rok,
 - určenie hromadného čerpania dovolenky,
 - rozhodnutie, či ide o neospravedlnené zameškanie práce,
 - stanovenie podmienok, za ktorých bude poskytovať zamestnancom stravovanie počas prekážok v práci,
 - vymedzenie vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi prideliť prácu a pri ktorej sa mu poskytne 60% jeho funkčného platu,
 - úprava podmienok na určenie zložiek platu v KZ alebo vnútornom predpise,
 - vydanie zmien a doplnkov organizačného poriadku,
 - tvorba a čerpanie prostriedkov zo sociálneho fondu,
- (2) Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou najmä:
- výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru so zamestnancom pod následkom neplatnosti výpovede,
 - nariadenie práce v dňoch pracovného pokoja,
 - výkon práce nadčas nad hranicu 150 hodín v kalendárnom roku,
 - organizáciu práce v noci,
 - opatrenia, ktoré bude uskutočňovať za účelom vytvárania podmienok na efektívne zamestnávanie a udržanie kvalifikovanosti zamestnancov,
 - opatrenia na utváranie podmienok na zamestnanie zamestnancov, žien, mladistvých a zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou
 - požadovanú náhradu škody a obsah dohody na jej náhradu od zamestnanca, ak presahuje 100 EUR,
 - zásadné otázky sociálnej politiky, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia,
 - opatrenia týkajúce sa rozvrhnutia pracovného času,

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019 Strana 12 z 18
--	--	---

- vykonávanie periodických previerok BOZP,
 - odstraňovanie zistených nedostatkov v oblasti BOZP,
 - spôsob a rozsah náhrady škody pri pracovných úrazoch a chorobách z povolania.
- (3) Zamestnávateľ bude informovať odborovú organizáciu najmä o:
- zásadných otázkach rozvoja CPPPaP,
 - pláne práce školy na príslušný rok,
 - ekonomických zámeroch,
 - o platobnej neschopnosti zamestnávateľa,
 - výsledkoch hospodárenia a prijatých opatreniach,
 - novo uzatvorených pracovných pomeroch,
 - o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas,
 - zámeroch personálnych zmien,
 - o hromadnom prepúšťaní,
 - o pripravovaných zmenách v odmeňovaní,
 - sociálnej politike v príslušnom roku,

Čl. 19

Závazky odborovej organizácie a zamestnávateľa

- (1) Odborová organizácia sa zaväzuje po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny zmluvný vzťah so zamestnávateľom v zmysle článku 13 tejto KZ.
- (2) Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho zmluvného vzťahu z jej strany a zo strany zamestnancov.
- (3) Odborová organizácia sa zaväzuje pozývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z KZ a riešenia otázok spoločného záujmu.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prizývať na svoje zasadnutia (porady vedenia) zástupcu odborovej organizácie, pokiaľ sa riešia otázky spoločného záujmu.
- (5) Zmluvné strany si vzájomne budú vymieňať všetky dôležité informácie, ktoré vyplývajú zo sociálneho partnerstva a v zmysle platnej legislatívy a tejto zmluvy.

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 13 z 18

Štvrtá časť

ZÁVÄZKY, PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN V OBLASTI ZAMESTNANOSTI

Čl. 20

Prijímanie do zamestnania

- (1) Zamestnávateľ je povinný do 7 dní informovať odborovú organizáciu o všetkých prípadoch uzatvárania pracovného pomeru. Je povinný informovať o možnostiach pracovným miest na kratší pracovný čas.
- (2) S poberateľom starobného dôchodku, invalidného dôchodku alebo výsluhového dôchodku je možné opätovne uzatvárať pracovnú zmluvu.
- (3) Zamestnávateľ môže dohodnúť s tým istým zamestnancom niekoľko pomerov na činnosti spočívajúce v prácach iného druhu.

Čl. 21

Skončenie pracovného pomeru a odstupné

- (1) Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať s odborovým orgánom všetky prípady skončenia pracovného pomeru.
- (2) Podľa § 74 ZP výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom, inak sú neplatné. Príslušný odborový orgán oprávnený dať súhlas k prepusteniu člena V-ZO je V - Rady ZO OZ PŠaV.
- (3) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) ZP **odstupné podľa platného znenia ZP.**
- (4) Zamestnávateľ pri zamýšľaných štrukturálnych zmenách a organizačných a racionalizačných opatreniach v dôsledku ktorých dôjde k uvoľneniu zamestnancov, takéto zmeny prerokujú s odborovou organizáciou s cieľom obmedziť zamýšľané uvoľnenie zamestnancov, resp. zmierniť prípadné nepriaznivé dôsledky.

Čl. 22

Pracovný čas

- (1) **Pracovný čas** sa ustanovuje na **37,5 hodín týždenne**,
- (2) Podľa § 86 ods. 2 ZP pracovný čas v jednotlivých dňoch pri rovnomernom rozvrhnutí nesmie prekročiť 9 hodín.
- (3) Zamestnanec má právo na prestávku na obed v trvaní 30 minút.
- (4) Zamestnávateľ vyjde v ústrety pri úprave pracovného času, ak o to požiada tehotná žena alebo zamestnankyňa, zamestnanec po dlhodobej PN, zamestnanec starajúci sa o dieťa mladšie ako 15 rokov, podobne aj zamestnancovi, ktorý sa stará o blízku osobu, ktorá je prevažne alebo úplne bezvládna. Osamelá žena alebo muž, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov môže byť zamestnaný prácou nadčas len s ich súhlasom.

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 14 z 18

- (5) Zamestnávateľ upraví pracovný čas zamestnancov počas letných horúčav, ak vonkajšia teplota presiahne +30 °C v zmysle vyhlášky Ministerstva zdravotníctva č. 99/2016 Z.z., o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom
- (6) Pri určovaní nadčasovej práce sa postupuje podľa § 97 ZP .
- (7) Prácu v dňoch pracovného pokoja možno nariadiť len výnimočne v súlade s § 94 ods.2 ZP.

Čl. 23

Dovolenka a náhradné voľno

- (1) **Výmera dovolenky na rok 2019** sa priznáva odborným zamestnancom a riaditeľovi **v dĺžke 9 týždňov** v súlade s § 103 ods.1 až 3 ZP.
Prevádzkovým zamestnancom v roku 2019 sa základná výmera dovolenky **predlžuje o jeden pracovný týždeň v súlade s §103, ods. 1 až 3 ZP.** Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorí do konca roku 2019 dovŕši vek 33 rokov.
- (2) Zásady čerpania dovolenky sa stanovujú v pláne dovolení a v súlade s § 100-117 ZP na začiatku kalendárneho roka.
- (3) Ak zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku bude zamestnávateľ postupovať podľa § 113 ZP ods. 2 ZP.

Čl. 24

Prekážky v práci

- (1) Nároky zamestnancov sú uvedené v § 136- 145 ZP.
- (2) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, s ktorým bude uzatvorená písomná dohoda pracovné voľno a náhradu mzdy v sume priemerného zárobku pri zvyšovaní kvalifikácie, jej získaní alebo rozšírení v súlade s § 140 ZP ods. 3 na požiadanie najmenej:
 - v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
 - 2 dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
 - 5 dní na vykonanie záverečnej skúšky alebo rigorózne skúšky,
 - 40 dní na prípravu a vykonanie štátnej alebo dizertačnej skúšky,
 - 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, diplomovej, rigorózne práce alebo dizertačnej práce.

Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
- (3) Zamestnancovi sa poskytne **pracovné voľno s náhradou mzdy** v sume priemerného zárobku:
 - tri dni pri úmrtí manžela alebo dieťaťa z toho jeden deň na účasť na pohrebe týchto osôb,
 - jeden deň pri úmrtí rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca manžela, a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb,
 - jeden deň na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca, príp. inej osoby, ktorá žila s ňou v spoločnej domácnosti.

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 15 z 18

- (4) **Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemernej mzdy:**
- najviac na 7 dní v kalendárnom roku na jeho lekárske vyšetrenie,
 - a najviac na 7 dní v kalendárnom roku na lekárske vyšetrenie rodinných príslušníkov.
- (5) Zamestnávateľ vymedzí v písomnej dohode s odborovou organizáciou vážne prevádzkové dôvody, pre ktoré nebude môcť prideliť prácu. Zamestnancovi patrí náhrada mzdy v sume najmenej 60% priemernej mzdy.
- (6) Zamestnávateľ môže dohodnúť po vzájomnej dohode so zamestnancom pracovné voľno bez náhrady platu na zariadenie dôležitých osobných, rodinných a iných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času.

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 16 z 18

Piata časť

VZÁJOMNÉ ZÁVÄZKY V OBLASTI STAROSTLIVOSTI O ZAMESTNANCOV

Čl. 25 Ochrana práce

- (1) Zamestnávateľ v súlade s ustanoveniami Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov a NV č. 387/2006 Z.z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci v znení NV č. 104/2015 a NV č. 395/2006 Z.z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov, bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravie nepoškodzujúcu prácu.
- (2) Zamestnávateľ vytvorí podmienky pre výkon kontroly BOZP odborovým orgánom a prerokuje prijaté závery a návrhy opatrení v zmysle § 149 ZP.
- (3) Umožní 2-krát ročne účasť zástupcom zamestnancov (odborovým inšpektorom BOZP) na školeniach, resp. pracovných poradách organizovaných odborovým zväzom.
- (4) Zabezpečí evidenciu príslušnej dokumentácie BOZP a PO.
- (5) Bude prizývať zástupcu OZ na rokovaníach týkajúcich sa bezpečnosti a zdravia pri práci, vyšetrovania príčin pracovných úrazov, merania a hodnotenia faktorov pracovného prostredia.
- (6) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné ochranné prostriedky podľa zoznamu OOPP.
- (7) Zamestnávateľ poskytne bezplatne zamestnancom umývacie a čistiace prostriedky do sociálnych zariadení.
- (8) Zamestnanci budú priebežne kontrolovať odstraňovanie zistených závad a vyhodnocovať ich v spolupráci s odborovým orgánom.

Čl. 26 Zdravotnícka starostlivosť

- (1) Zamestnávateľ umožní zamestnancom dodržiavať intervaly preventívnych lekárskeho prehliadok.
- (2) Zamestnávateľ bude doplňovať lekárničku a bude jej stav udržiavať v zmysle platných noriem, zabezpečí pracovisko potrebnými hygienickými pomôckami.
- (3) Zamestnávateľ umožní absolvovať zamestnancom liečebné pobyty na základe lekárskeho odporúčenia a to tak, aby sa plne využila ponuka rehabilitačných zariadení s kúpeľnou starostlivosťou, najmä zamestnancom, ktorí trpia na vážne ochorenia (onkologické ochorenia, diabetes, a iné). Zamestnanec čerpá za týmto účelom riadnu dovolenku alebo náhradné voľno.

	<p style="text-align: center;">Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020</p>	<p style="text-align: center;">Označenie smernice IS 17 2019 Strana 17 z 18</p>
--	--	--

Čl. 27

Rekreačná starostlivosť a starostlivosť o deti zamestnancov.

- (1) Odborová organizácia zabezpečí v rámci využívania zariadení Zväzu informovanie zamestnancov o možnosti účasti na rekreáciách a zájazdoch Exodu v čase hlavných i vedľajších prázdnin.
- (2) Zamestnávateľ umožní zamestnancom rekreáciu, na ktorú poskytne odborová organizácia príspevok prostredníctvom výboru Rady SŠ OZ PŠaV Košického a Prešovského kraja.
- (3) **Zamestnávateľ poskytne matkám a osamelým zamestnancom s deťmi do 10 rokov okrem dovolenky neplatené voľno na ich žiadosť na ďalšiu starostlivosť o deti, v čase školských prázdnin, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody v dĺžke 5 dní. Poskytovanie tohto voľna sa nesmie viazať na čerpanie dovolenky.**

Čl. 28

Stravovanie zamestnancov

- (1) Oblasť stravovania je uplatňovaná v zmysle § 152 Zákonníka práce.
- (2) Podľa § 152, ods.1 a 2 ZP zabezpečí zamestnávateľ všetkým zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy **prostredníctvom stravovacích poukážok.**
- (3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP :
 - a) **vo výške najmenej 55% z ceny jedla, najviac však do výšky 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách** v znení neskorších predpisov,
 - b) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj **zo sociálneho fondu v** na jedno hlavné jedlo (obed) v zmysle vnútornej smernice o tvorbe a použití SF.
- (4) Počas letných horúčav zamestnávateľ zabezpečuje pitný režim zamestnancov formou pitnej vody v primeranom množstve a teplote, pričom môže využiť aj prípravu sódovej vody prostredníctvom SODASTREEM-u (voda + CO₂).

Čl. 29

Vzdelávanie zamestnancov

- (1) Zamestnávateľ podporí zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov v zmysle zákona č. 317/2009 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. 30

Sociálny fond

- (1) Zmluvné strany sa v súlade s VKZ dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje na rok 2019:

	Interná smernica Kolektívna zmluva na roky 2019-2020	Označenie smernice IS 17 2019
		Strana 18 z 18

- a) povinný prídelen vo výške 1,0 % a
- b) ďalší prídelen najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. 31

Dôchodkové a životné poistenie

- (1) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je najmenej 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Šiesta časť

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- (1) Táto KZ je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po jednom podpísanom výtlačku.
- (2) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

.....

odborová organizácia

.....

zamestnávateľ

V Trebišove, dňa

.....